

【本プログラム目的】

- ①法務担当としてのキャリア構築に役立つビジネスのスキルや知識を習得する。
- ②法務担当として自分らしいキャリア・人生を実現するための仲間を得る。

【開催にあたって株式会社 Mentor For 様からのメッセージ】

第2回目となる今回は「チーム全体の成長を導く対話スキル」がテーマです。

将来の展望が不透明であり、キャリアや働き方、ライフスタイルなどの価値観も多様化している中で、部下やメンバーを育成するためには、その一人一人と向き合うことが非常に重要です。

1on1 などの対話を通じて心理的安全性を確保すると、チーム全体のパフォーマンス向上にもつながることが実証されています。

今回のセミナーでは、部下やメンバー一人一人と向き合い、成長を促進するための対話の手法と手順を紹介します。そして、セミナーの中での対話の演習を通して、実践的なスキルを身につけていただく予定です。

さらに、対話と議論の違いや、ついやってしまいがちな癖、実際に起こりそうなケースに対する対処法などもポイントとして取り上げます。

【本プログラムの全体概要】

第1回：法務担当として組織を成長に導くリーダーシップ（5/18 実施）

第2回：チーム全体の成長を導く対話スキル（次回 7/25（火）15時 開催）

第3回：法務としての説得力を上げ、存在感を高めるふるまい（ブランディング）（9月予定）

第4回：多様なステークホルダーとのネットワーキング（11月予定）

【第1回及び第2回講師ご略歴】

講師

Mentor For



池原 真佐子

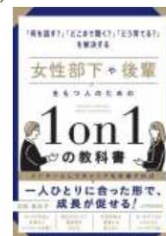
(株) Mentor For 代表  
(一社) ビジネス・キャリアメンター協会代表理事

早稲田大学・大学院（教育学/成人教育）卒業後、政府系機関やNGO等でのインターンを経て、新卒でPR会社に。転職を経て教育関連のNPO、コンサルティング会社で人材開発に携わる。コンサル会社で在職中、INSEADに入学しExecutive Master in Change（コーチング・組織開発）を修了。2014年に起業。その後妊娠するも、臨月でパートナーの海外単身赴任が決定。日本に残りワンオペ育児になったことを契機に、社外メンターを育成・企業の女性リーダーにマッチングする新規事業を2018年に立ち上げる。

2年半のワンオペ育児を経てドイツ移住。2年間ドイツと日本で2拠点生活を経て2021年5月一般社団法人ビジネス・キャリアメンター協会も設立、代表理事も兼務。

著書：女性部下や後輩をもつ人のための1on1の教科書（日本実業出版社、2023）

- 第21回「女性起業家大賞」グロース部門優秀賞獲得(全国商工会議所女性会連合会会長賞) (2022)
- EY Winning Women 2022 受賞 (2022)
- EY アクセラレータープログラム4期選出 (2021)
- 東京都APT Woman 5期選出 (2020)
- 第8回DBJ女性新ビジネスプランコンペティションファイナリスト選出 (2020)
- 東京都 都知事賞「女性パワー翔き賞」受賞 (2020)
- 「第5回女性起業チャレンジ制度」グランプリ受賞 (2019)
- ワーママ・オブ・ザ・イヤー受賞 (2018)
- 英ユニリーバDOVEの欧州・南米プロモーション選出 (2017)





## 菊川 小百合

(株) Mentor For トレーニングチーム

新卒で環境省に入省。

自然環境保護や環境規制に関する法律の制定や改正、法令審査、公害訴訟などを担当する。

また、東日本大震災時は、発災直後の特別措置法の制定など復興業務に携わる。

厚生労働省出向も経験し、難病患者の医療費助成制度の法定化を実現。

夫の転勤を機に石川県へ移住し、石川県庁に入庁。

地方創生総合戦略・人口ビジョンの策定や県内自治体での戦略策定支援を行う。

新石川県立図書館の建設にも携わり、新しい図書館像の実現のため関係各所との調整を担当。

その後、株式会社Mentor Forに参画。

法人研修や研修企画業務などを中心にリード。メンター・メンティのマッチング業務、また、行政連携プロジェクトも主導している。

- ウィメンズキャリアメンター®
- 国家資格キャリアコンサルタント